

๗. ปัญหาที่พบและแนวทางการแก้ไขปัญหา (อธิบายโดยละเอียด)

๑. พัฒนารุ่นเก่า เก่าแต่ไม่ค่อยพัฒนา เชื่อมั่นในตนเอง เพราะมีประสบการณ์ที่สั่งสมมา แบบถูกบ้าง ผิดบ้าง ควรต้องเรียนรู้จากพัฒนารุ่นใหม่ด้วย ว่าน้องๆมีแนวคิดในการทำงานแบบใด จะได้ปรับแนวคิดให้สามารถทำงานไปด้วยกันได้ทั้งรุ่นเก่าและรุ่นใหม่

๒. ไม่ค่อยได้สอนงานให้พัฒนารุ่นใหม่ ให้น้องๆเรียนรู้ แบบครูพักลักจำ ทำให้น้องๆนำไปใช้ในการทำงานแบบถูกบ้างผิดบ้าง ควรสอนงานหรือแนะนำแบบเป็นทางการ เพื่อให้้องๆได้แลกเปลี่ยนและมีประสบการณ์เช่น การเป็นพิธีกร วิทยากร การทำงานกับผู้นำ กลุ่ม/องค์กร เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน ฯลฯ

๓. ไม่อยากเปลี่ยนตำแหน่ง หรือสถานที่ทำงาน เพราะพอใจกับตำแหน่งหน้าที่ และสถานที่ปฏิบัติงาน ยึดหลักความพอเพียง ตามคำสอนของพ่อ การแก้ไขคือปล่อยให้เกษียณอายุราชการไป แบบวันวานที่พากเพียร สู้วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

๔. ผู้นำชุมชน/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับการพัฒนามากขึ้น มีการศึกษาสูงขึ้นจากสมัยก่อน เราพัฒนารุ่นต้องพัฒนา และก้าวหน้าอยู่เสมอ

๕. การทำงาน การประสานพื้นที่ ของพัฒนารุ่นปัจจุบัน ไม่ลงค่อยพื้นที่ ใช้ประสานงานกับผู้นำ แกนนำ กลุ่ม/องค์กร ทางมือถือ ทางไลน์ ควรจะต้องลงพื้นที่บ้าง เพื่อสร้างความคุ้นเคย การยอมรับ และทำงานแบบมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชน/กลุ่มองค์กร

๘. ประโยชน์ขององค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด)

๑. สะกิดให้พัฒนารุ่นเก่าได้คิด ไม่ยึดติดกับความสำเร็จในอดีต แก้ไขและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๒. ให้พัฒนารุ่นใหม่ ได้เห็นถึงการทำงานของพัฒนารุ่นเก่าๆ ที่ได้รับความรัก ความนับถือ การยอมรับ เป็นศรัทธาที่เดินได้ ของผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย ในงานพัฒนาชุมชน

๓. กาลเวลาเปลี่ยน ยุคสมัยเปลี่ยน ไกลถึงเวลาหมดยุคตำนานพัฒนารุ่น

.....